

## **INFORMATIVA PER LAVORATORI E CHIUNQUE ENTRI IN AZIENDA**

**visitatori esterni (incluse, a titolo di esempio: impresa di pulizie, manutenzione, sicurezza)**

### **REGOLAMENTO AZIENDALE**

**Italfarmaco S.p.A., Chemi S.p.A., Effik S.p.A., Lifepharma S.p.A., Italfarmaco Holding S.p.A.**

**Sedi: Via dei Lavoratori 54 Cinisello Balsamo, Via F. Testi 330, Milano,**

**Stabilimento di Patrica , Via, Vadisi, 5 - Patrica (FR)**

#### **Disposizioni di riferimento**

Si tiene conto della successione nel tempo di vari Decreti della Presidenza del Consiglio e correlate disposizioni:

- ✓ DPCM 2 marzo 2021 e relativi allegati, Decreti precedenti ivi richiamati e in vigore;
- ✓ Circolari del Ministero della Salute n. 0005443 del 22.02.2020, n. 0005889 del 25 febbraio 2020, n. 6360 del 27/02/2020 e n. 007922 del 09/03/2020, n. 32850 del 12 ottobre 2020, n.10154 del 15 marzo 2021, n.15127 del 12 aprile 2021
- ✓ Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 negli ambienti di lavoro – 14 marzo 2020, sottoscritto da: Ministro dell'economia, Ministro del lavoro e delle politiche sociali, Ministro dello sviluppo economico e Ministro della salute e aggiornamento del 24 aprile 2020 e aggiornamento del 6/4/2021

**Vengono previsti i seguenti obblighi per il personale aziendale e per chiunque acceda agli uffici/stabilimento:**

- **obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria**
- **divieto di ingresso o di permanenza** in azienda e in ogni caso obbligo di dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano le condizioni di pericolo (sintomi di influenza, temperatura, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, etc) **in cui i provvedimenti dell'Autorità impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio**

- **impegno a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda** (in particolare, mantenere la distanza di sicurezza, osservare le regole di igiene delle mani e tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene)
- **impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa**, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti
- **impegno a minimizzare gli spostamenti all'interno del sito aziendale** privilegiando sempre l'utilizzo dello stesso spazio comune (punto ristoro e servizio igienico di riferimento) e lo stesso percorso per recarsi dall'ingresso alla propria postazione lavorativa e da qui alla mensa/punto ristoro/servizio igienico
- evitare la **condivisione dei mezzi di trasporto tra colleghi**, ove non sia possibile, va garantita e rispettata la sicurezza dell'individuo lungo ogni spostamento.

La presente Informativa è soggetta ad eventuali modifiche e integrazioni sulla base delle disposizioni delle Autorità

19 maggio 2021

Dario Giusti

Paolo Zambonardi

Luca Pisanello